

«Организация профессионального развития педагогических работников,
включенных в кадровый резерв руководителей»

Проект «Школа кадрового резерва руководителей образовательных
организаций Краснотуранского района»

1. Обоснование актуальности проекта

В системе образования Краснотуранского района работает 24 руководителя, в том числе - 13 в общеобразовательных организациях, 9 - в дошкольных образовательных организациях, 2 - в организациях дополнительного образования.

Из числа руководителей общеобразовательных организаций в возрасте 35-39 лет - 1 чел.; 40-44 - 1 чел.; 45-49 - 1 чел.; 50-54 - 6 чел.; 55-59 - 1 чел.; 60-64 - 1 чел.

Из числа руководителей дошкольных образовательных организаций 35-39 лет - 1 чел.; 40-44 - 3 чел.; 45-49 - 0 чел.; 50-54 - 2 чел.; 55-59 - 1 чел.; 60-64 - 2 чел.

Из числа руководителей организаций дополнительного образования. 60-64 - 1 чел; более 70 - 1 чел.

В целом в системе образования 8 руководителей – 33% относятся к предпенсионному и пенсионному возрасту, что говорит о том, что ситуация с формированием кадрового резерва требует особого внимания.

Практически все образовательные организации в районе являются малокомплектными. В условиях малочисленности школ и детских садов, когда педагоги ведут нагрузку по несколько предметов, существуют особенности организации образовательного процесса. Кроме того, не все малокомплектные образовательные организации имеют в штатном расписании полную ставку заместителей по учебной и воспитательной работе. В условиях кадрового дефицита и необходимости вести большую нагрузку у педагогов снижается мотивация к профессиональному развитию.

В то же время именно на руководителя возлагается ответственность за обеспечение качества образования в образовательной организации и обеспечение устранения профессиональных дефицитов педагогов и управленцев. Проверки, проведенные в образовательных организациях отделом по надзору за соблюдением законодательства в сфере образования министерства образования Красноярского края, результаты краевых мониторингов и отдела образования свидетельствуют о наличии проблем и затруднений у руководителей образовательных организаций.

2. Проблема

В настоящее время проводится постоянная работа по повышению уровня квалификации педагогических работников и действующих руководителей.

В случае смены руководителя, вновь назначенные руководители испытывают определенные трудности при вхождении в должность, так как работа с подготовкой резерва педагогических кадров не проводится. В условиях большого информационного потока нет времени на продолжительное вхождение в должность, необходимо оперативно реагировать на все поступающие запросы, уметь организовать свою деятельность.

Для включения в кадровый резерв необходимо привлечь наиболее мотивированных и профессионально подготовленных педагогов, готовых включиться в обучение по овладению профессиональными навыками управленца. Необходимо также выстроить эффективную работу с резервом управленческих кадров. Отсутствие подготовки резерва увеличивает период адаптации при вхождении в должность вновь назначенных руководителей образовательных организаций.

3. Цель проекта

Реализация программы Школы кадрового резерва руководителей образовательных организаций Краснотуранского района для организации профессионального развития лиц, включенных в состав кадрового резерва.

4. Задачи

Осуществить мероприятия по формированию состава кадрового резерва.

Разработать и реализовать план мероприятий по обучению кадрового резерва.

Включить участников резерва в заявку на обучение в КК ИПК и ППРО по программе «Лидеры в образовании»

Обеспечить разработку и сопровождение реализации ИОМ участников кадрового резерва.

5. Разработчики проекта

Специалисты и методисты Отдела образования.

I этап

Набор в Школу кадрового резерва.

Формирование списков кандидатов для включения в резерв управленческих кадров на основе заявления, анкеты и других документов в соответствии с Положением о порядке формирования кадрового резерва

II этап

Отбор кандидатов в состав резерва управленческих кадров.

Утверждение резерва управленческих кадров.

III этап

Обучение в КК ИПК и ППРО по программе «Лидеры в образовании», объем 96 часов.

IV

Публичная защита выпускной работы в виде управленческого проекта, по одному из актуальных направлений развития образования.

Вручение сертификата об окончании школы кадрового резерва.