

Утверждаю:

И.о начальника отдела образования
администрации Краснотуранского района



Л.Н. Прамзина

01.07.2022 г.

Анализ эффективности принятых мер по повышению качества образования по направлению

2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников по итогам 2021/2022 учебного года.

Проведен анализ эффективности принятых мер на основе повторного измерения показателей.

Принятые меры	Эффективность
2.2.2.7.1. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях. На основе анализа результатов деятельности по обеспеченности кадрами за учебный год выделены проблемы и осуществлен план мероприятий.	1. МБОУ «Восточенская СОШ» и МБОУ «Салбинская СОШ» были включены в состав участников конкурса на участие в программе «Земский учитель», выставив вакансии учителя русского языка и литературы, но обе вакансии не вошли в состав отобранных. 2. Для замещения вакансий учителя английского языка в малокомплектных школах используется ресурс краевой школы дистанционного обучения. 3. В 4 школы осуществляется подвоз педагогов из других школ. 4. МБОУ «Саянская СОШ» и МБОУ «Тубинская СОШ», имеющие вакансии учителя-логопеда и учителя-дефектолога, привлекли к работе педагогов школы, обучающихся заочно на 3 курсе по направлению «Специальное дефектологическое образование».
2.2.2.7.2. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	1. Учитель начальных классов МБОУ «Восточенская СОШ» проходит в 2022 году профессиональную

переподготовку по программе «Учитель русского языка и литературы» в ККИПК и ППРО.

2. Для замещения вакансий учителей математики в МБОУ «Беллыкская СОШ» и МБОУ «Салбинская СОШ» осуществлена переподготовка 3 человек, имеющих экономическое образование; в МБОУ «Белоярская ООШ» и МБОУ «Кортузская СОШ» учителя других предметов прошли профессиональную переподготовку по математике

3. Для замещения вакансий учителя иностранного языка прошли профессиональную переподготовку учителя МБОУ «Белоярская ООШ», МБОУ «Кортузская СОШ» МБОУ «Новосыдинская СОШ» МБОУ «Николаевская ООШ», МБОУ «Галактионовская ООШ».

5. Прошли профессиональную переподготовку в 2020 году – 6 человек, в 2021 году - 14 человек, в 2022 году- 3 человека.

2.2.2.7.3. Поддержка молодых педагогов/ реализация программ наставничества.

Проведен **мониторинг показателей** по итогам текущего учебного года включая показатель по осуществлению методической поддержки молодых педагогов/по реализации системы наставничества;

Разработано и утверждено муниципальное положение «О реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях»

Методическая поддержка молодых педагогов со стажем работы до 5 лет осуществляется в Саянской, Тубинской, Восточенской, Новосыдинской, Беллыкской,

	<p>Краснотуранской, Салбинской СОШ, где есть молодые педагоги со стажем до 5 лет.</p> <p>Для молодых педагогов ежегодно проводится муниципальный конкурс молодых педагогов.</p> <p>Управленческие решения размещаются на сайте и направляются в образовательные организации.</p> <p>Осуществляется мониторинг выполнения управленческих решений.</p>
--	--

Выводы: По выделенным параметрам оценивания частично наблюдается положительная динамика. В школах нет открытых вакансий, все предметы ведутся. Руководители школ проводят своевременную работу с педагогами по прохождению профессиональной переподготовки. В то же время, старение кадров и низкий приток молодых специалистов в школы обостряют ситуацию с кадровым обеспечением

Не выстроена система поддержки молодых педагогов в соответствии с Целевой моделью наставничества.