

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
КРАСНОТУРАНСКОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

24.12.2020г.

№ 119

Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих отдела образования администрации Краснотуранского района

В соответствии Решением Краснотуранского районного Совета депутатов от 15.12.2020 №10-89р «Об утверждении Положения «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих в муниципальном образовании Краснотуранский район»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих отдела образования администрации Краснотуранского района, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования



О.Н.Тарасова

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
КРАСНОТУРАНСКОГО РАЙОНА**

РАЗДЕЛ 1

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих отдела образования администрации Краснотуранского района (далее - муниципальных служащих).

РАЗДЕЛ 2

Статья 2. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего

Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 3. Должностные оклады

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

Статья 4. Ежемесячная надбавка за классный чин

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;
- в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

Статья 5. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу)	
Группа должности	Размер надбавки
Высшая	до 90
Главная и ведущая	до 80
Старшая и младшая	до 60

Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему должностным лицом, имеющим право его назначения на должность муниципальной службы.

Статья 6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

Статья 7. Размеры денежного поощрения

Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение, которое по всем группам должностей составляет от 1,3 до 2,6 должностного оклада.

Конкретный размер денежного поощрения устанавливается муниципальному служащему должностным лицом, имеющим право его назначения на должность муниципальной службы. Установленный размер по распоряжению представителя работодателя может быть изменен, временно, либо постоянно (снижается или повышается) в случае изменения сложности и напряженности службы, ненадлежащего исполнения служащим должностных обязанностей, определенных должностной инструкцией, на условиях предусмотренных локальным нормативным актом работодателя.

Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

Статья 8. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, имеющими степень секретности "особой важности" составляет от 50% до 75%, имеющими степень секретности "совершенно секретно" составляет от 30% до 50%, имеющими степень секретности "секретно" составляет от 10% до 15%.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10%, при стаже работы от 5 до 10 лет составляет 15%, при стаже работы от 10 лет и выше составляет 20%.

Конкретный размер ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается муниципальному служащему должностным лицом, имеющим право его назначения на должность муниципальной службы.

Выплаты ежемесячных процентных надбавок, указанных в абзаце

первом и втором настоящего пункта, осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда.

Статья 9. Премирование муниципальных служащих

Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением, утверждаемым решением районного Совета депутатов.

Статья 10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

Статья 11. Материальная помощь муниципальным служащим

Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Материальная помощь муниципальным служащим осуществляется в соответствии с Положением, утверждаемым решением районного Совета депутатов.

Статья 12. Индексация размеров оплаты труда

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края путем внесения изменений в настоящее Положение.

Статья 13. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих

Фонд оплаты труда состоит из:

- фонда оплаты труда главы района, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного

среднемесячного размера денежного поощрения главы района с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами;

- фонда оплаты труда муниципальных служащих, который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада по должности "главный специалист" и количества должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда, а также с учетом средств, на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях края с особыми климатическими условиями.

При формировании годового фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в год - 57,2 должностных окладов главного специалиста):

- должностной оклад в размере 12 должностных окладов;
- ежемесячных надбавок за классный чин в размере 4 должностных окладов;
- ежемесячных надбавок за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;
- ежемесячных надбавок за особые условия муниципальной службы в размере 7,2 должностного оклада;
- ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 0,2 должностного оклада;
- ежемесячных денежных поощрений в размере 24,1 должностного оклада;
- премий в размере 2,7 должностного оклада;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска и материальной помощи в размере 4 должностных окладов.

Приложение 1

к Положению

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
СЛУЖАЩИХ ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
КРАСНОТУРАНСКОГО РАЙОНА**

(рублей в месяц)

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Начальник отдела	6646
Главный специалист	6067
Ведущий специалист	5630
