



АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОТУРАНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2023

с. Краснотуранск

№ 894-п

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Краснотуранского района от 12.01.2022 № 16-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Краснотуранского района»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 56 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Краснотуранского района от 17.10.2013 № 662-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета», Закона Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», руководствуясь ст.40,43 Устава Краснотуранского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 12.01.2022 № 16-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Краснотуранского района» следующие изменения:

1.1. В приложения к постановлению пункт 1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

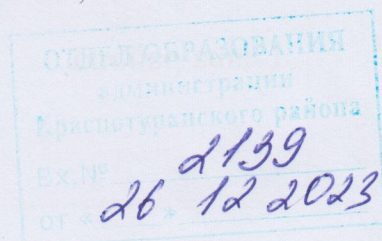
выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;



выплаты по итогам работы»;

1.2. В приложении к постановлению раздел 4 пункт 2 дополнить подпунктом 2.4. следующего содержания:

"2.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями».

1.3. Раздел 8 "Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами", приложения № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Краснотуранского района, дополнить строкой следующего содержания:

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9505
--	------

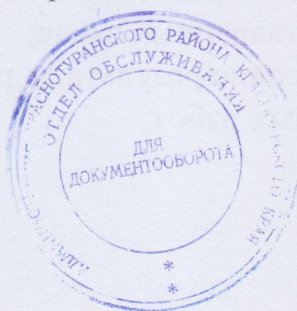
1.4. Раздел «Общеобразовательные учреждения (за исключением образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи)» приложения N 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Краснотуранского района, дополнить таблицей содержания, согласно приложению к данному постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на и.о. заместителя главы района по социальным вопросам - начальника отдела образования администрации района О.Н. Тарасову.

3. Постановление подлежит официальному опубликованию в печатном СМИ, электронном СМИ «Краснотуранский вестник» и размещению на официальном сайте администрации района в сети Интернет.

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года.

Глава района



О.В. Ванева

Приложение к постановлению
 администрации района
 от 25.12.2023 № 894-п

Советник директора воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советник директора)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	По итогам анализа запросов участников образовательных отношений созданы новые пространства и действуют для обучающихся (школьный спортивный клуб, школьный театр, медицентр, туристический клуб и др.)	20
	Развитие воспитательной среды	Количество организованных мероприятий	10 за каждое мероприятие
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов	20
	Организация мероприятий календарного плана воспитательной работы	Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся	5 за каждое мероприятие
	Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся "группы риска"	Доля обучающихся данной группы, включившихся в позитивную повестку на уровне класса/образовательной организации/муниципалитета	10
		Доля обучающихся данной группы, охваченной дополнительным образованием	10
		Доля обучающихся, снятых с различных видов учета	10
		Совместно с социальным педагогом (при наличии) проработана система индивидуального сопровождения и наставничества	10
	Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Результаты совместной работы советника с педагогическими работниками общеобразовательной организации (учителями, педагогам-организатором, педагогом-библиотекарем, социальным педагогом и другими специалистами в области воспитания, классными руководителями) по реализации программы воспитания	20
	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником директора	5 за каждого партнера

		Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Вовлечение обучающихся в Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи "Движение первых" (далее - Движение первых)	Поддержка создания первичного отделения Движения первых в общеобразовательной организации Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия Движения первых Количество начальных классов, реализующих программу социальной активности "Орлята России"	10 20 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация работы школьного актива	Доля обучающихся, включенных в деятельность школьного актива	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Создание Центра детских инициатив	Количество обучающихся, участвующих в программе социальной активности "Орлята России" в качестве наставников для обучающихся начальных классов Доля обучающихся, реализовавших свои идеи и инициативы	10 10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в том числе тематических смен в федеральных детских центрах)	Количество мероприятий, проведенных по инициативе обучающихся	10 за каждое мероприятие
	Выявление и развитие у обучающихся способностей к (интеллектуальной), творческой деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Доля обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня	20
	Участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях	Участие <*> и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях. Участники мероприятий подготовлены советником директора	20
	Выплаты за качество выполняемых работ	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания,	В образовательной организации выстроена система информирования обучающихся/педагогов/родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи	20
	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания,	Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет)	Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет)	10

	<p>продуктивное использование новых образовательных технологий</p>	<p>Применение педагогических технологий, в том числе ИКТ</p>	<p>Применение современных педагогических технологий в практической деятельности</p>	<p>20</p>
<p>Активное участие в работе методических объединений (профессиональных объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной</p>	<p>Участие в работе методических/профессиональных объединений (штаб воспитательной работы общеобразовательной организации, сообщества муниципального (регионального, всероссийского) уровня и т.д.)</p> <p>Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса</p> <p>Участие в профессиональных конкурсах</p> <p>Профессионально-общественная деятельность</p>	<p>Участие в работе методических/профессиональных объединений, в том числе творческих (проблемных) групп</p> <p>Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов</p> <p>Участие и достижение в профессиональных конкурсах</p> <p>Уровень и статус участия в профессионально-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.</p>	<p>10</p> <p>20</p> <p>20</p> <p>20</p> <p>20</p>	
	<p>Транслирование практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной</p>	<p>опыта результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной</p>	<p>20</p>	