

Отдел образования
администрации Краснотуранского района

П Р И К А З

21 июня 2024 года

№ 68

«Об утверждении Комплекса мер
по устранению кадрового дефицита
в образовательных организациях
Краснотуранского района
на 2024-2026 годы»

С целью выполнения п.4.1, 4.2, 4.3, 4.4 резолюции краевого августовского педагогического совета 2023 года «Развитие кадрового потенциала Красноярского края» и принятия мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Краснотуранского района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Краснотуранского района на 2024-2026 годы (Приложение № 1)
2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, общеобразовательным программам начального, основного и среднего образования, дополнительного образования в соответствии приложением, утвержденным пунктом 1 настоящего приказа, организовать участие в мероприятиях Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях на 2024-2026 годы.
3. Ответственной за проведение ежегодного мониторинга выполнения Комплекса мер в образовательных учреждениях назначить Ашихмину В.А., методиста отдела образования.
4. Отчет о проведении мониторинга представлять до 01 февраля года, следующего за отчетным.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

И.о. заместителя главы района
по социальным вопросам -
начальник отдела образования

О.Н. Тарасова

Анализ кадрового потенциала системы образования

На конец 2023 года общая численность работников в системе образования составила 715 человек (ДОУ-194, ОУ-434, УДО-47, ОО-40)

По состоянию на 31 декабря 2023 года численность работников дошкольных образовательных организаций составила 194 человека; педагогических работников - 69 человек, все педагогические работники - женщины. Доля педагогических работников по должности воспитатель составляет 87%, 60 работников. руководящие работники – 9 человек, 4,6%.

Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее образование, составила 55%, 38 человек. Среднее профессиональное образование имеют 45%, 31 педагогический работников.

Стаж работы более 20 лет имеют 28%, 19 человек, педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых до 5 лет – 20%, 14 человек.

Доля педагогические работники в возрасте до 35 лет составляют 24,6 %, 17 человек; педагогических работников пенсионного возраста – 11,5%, 8 человек.

Характеристика кадрового состава дошкольных образовательных организаций

Номер строки	Показатель	Численность педагогических работников (человек)	Доля от общей численности педагогических работников (%)
1	Общая численность и доля педагогических работников в том числе:	69	
2	воспитателей, включая старших воспитателей	60	87
3	музыкальных руководителей	2	2,9
4	инструкторов по физической культуре	4	5,8
5	учителей-логопедов	3	4,3
6	учителей-дефектологов	-	
7	педагогов-психологов	-	
8	Численность и доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование	38	55
9	Численность и доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	31	45
10	Численность и доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	17	24,6

11	Численность и доля педагогических работников пенсионного возраста	8	11,5
----	---	---	------

По состоянию на 31 декабря 2023 года общая численность работников общеобразовательных организаций составила 434 человека; общая численность педагогических работников составила 233 человека, из них учителей – 203 человека. Из числа педагогических работников – 201, 86,2%, составляют женщины. Доля учителей от общего количества работников общеобразовательных организаций составляет 87%. Руководящие работники – 25 человек, 5,8%.

Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих высшее образование, составила 81%, 189 человек, в том числе с педагогическим 73,8%, 172 человека. Среднее профессиональное образование имеют 17,6%, 41 педагогический работников, в том числе педагогическое – 11,2%, 26 человек.

Стаж работы более 20 лет имеют 52%, 121 человек, педагогических работников школ. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых до 5 лет – 10,7%, 25 человек.

Доля педагогические работники в возрасте до 35 лет составляют 18,9 %, 44 человека; педагогических работников пенсионного возраста – 17,6 %, 41 человек.

Доля педагогических работников – женщин составляет 86,3%, 201 человек; доля учителей-женщин составляет 84,7%, 172 человека.

Характеристика кадрового состава педагогических работников общеобразовательных организаций

Номер строки	Показатели	Численность педагогических работников (на 31.12.2023)	Доля от общей численности педагогических работников (%)
1	Общая численность работников (человек)	434	
2	Из общей численности педагогических работников (человек)	233	53,7
3	Из общей численности учителей (человек)	203	87,1
4	Численность и доля учителей с высшим профессиональным образованием (человек)	189	81%
5	Численность и доля учителей с высшим профессиональным педагогическим образованием (человек)	172	73,8
6	Численность и доля учителей со средним профессиональным образованием (человек)	41	17,6
7	Численность и доля учителей со средним профессиональным педагогическим образованием (человек)	26	11,2
8	Численность и доля педагогических работников с высшей и первой квалификационными категориями (человек)	123	52,8
9	Численность и доля учителей с высшей и первой квалификационными категориями	116	57%

	(человек)		
10	Численность и доля педагогических работников с педагогическим стажем до 5 лет (человек)	18	7,7
10	Численность и доля учителей с педагогическим стажем до 5 лет (человек)	13	6,4
11	Численность и доля педагогических работников с педагогическим стажем до 10 лет от общей численности учителей (человек)	27	11,6
12	Численность и доля учителей с педагогическим стажем до 10 лет от общей численности учителей (человек)	21	10,3
13	Численность и доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (человек)	44	18,9
14	Численность и доля учителей в возрасте до 35 лет (человек)	36	17,7
15	Численность и доля педагогических работников пенсионного возраста	41	17,6
16	Численность и доля учителей пенсионного возраста	36	17,7
17	Численность и доля педагогических работников - женщин (человек)	201	86,3
18	Численность и доля учителей - женщин (человек)	172	84,7

По состоянию на 31 декабря 2023 года общая численность работников организаций дополнительного образования составила 47 человек; общая численность педагогических работников - 12 человек, из них тренеров-преподавателей -6, педагогов дополнительного образования -6 человек. Доля педагогов от общего количества работников организаций дополнительного образования составляет 25,5 % . Руководящие работники – 4 человека, 8,5%.

Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, имеющих высшее образование, составила 83,3%, 10 человек, все с педагогическим образованием. Среднее профессиональное педагогическое образование имеют 16,7%, 2 педагогических работников.

Доля педагогические работники в возрасте до 35 лет составляют 16,7%, человека; педагогических работников пенсионного возраста – 8,3 %, 1 человек.

Доля педагогических работников – женщин составляет 33,3%, 4 человека.

Характеристика кадрового состава образовательных организаций дополнительного образования

Номер строки	Показатель	Численность педагогических работников (человек)	Доля от общей численности педагогических работников (%)
--------------	------------	---	---

1	Общая численность педагогических работников в том числе:	12	
2	педагоги дополнительного образования	6	50,0
3	тренеры-преподаватели	6	50,0
4	Численность и доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование	10	83,3
5	Численность и доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	2	16,7
6	Численность и доля педагогических работников с высшей и первой квалификационными категориями (человек)	4	33,3
7	Численность и доля педагогические работники в возрасте до 35 лет	2	16,7
8	Численность и доля педагогических работников пенсионного возраста	1	8,3
9	Доля педагогических работников – женщин	4	33,3

Общая численность работников образовательных организаций в 2023/2024 учебном году составила 675 человек; в 2022/2023 учебном году - 665, общая численность педагогических работников образовательных организаций в 2023/2024 учебном году составила 314 человек, в 2022/2023 учебном году - 314 человек.

В 2023/2024 учебном году доля педагогических работников всех образовательных организаций в возрасте до 35 лет от общего количества педагогических работников составляет 16,9% - 53 человека, в 2022/2023 учебном году – 21,3%, 67 человек.

В 2023/2024 учебном году доля педагогических работников пенсионного возраста составляет 15,9 % - 50 человек, в 2022/2023 учебном году – 16,2% - 51 человек

Динамика численности педагогических работников образовательных организаций

№ строки	Организации, осуществляющие образовательную деятельность	Численность педагогических работников	
		2022/2023 учебный год	2023/2024 учебный год
1	Дошкольные образовательные организации	66	69
2	Общеобразовательные организации	234	233
3	Организации дополнительного образования	14	12
	Итого	314	314

Уровень квалификации педагогических работников образовательных учреждений представлен на конец 2023/2024 учебного года следующими показателями:

Дошкольные образовательные учреждения

	Педагогические работники	Высшая	Первая	Всего	Доля аттестованных	Соответствие	Не аттестовано
Д/с № 1 «Берёзка»	12	1	4	5	41,6	2	5
Д/с № 2 «Чайка»	14	3	9	12	85,7	1	1
Д/с № 4 « Солнышко»	13		9	9	69,2		4
Лебяженский д/с	7			0	0	6	1
Восточенский д/с	3			0	0	2	1
Саянский д/с	3			0	0	2	1
Тубинский д/с	6			0	0	6	
Кортузский д/с	3		1	1	33,3	1	1
Беллыкский д/с	5			0	0	5	
Николаевский филиал	1			0	0	1	
Н-Сыдинский филиал	2		1	1	50,0	1	
Итого	69	4	24	28	40,5	27	14
Доля						39,1	20,2

Из 69 педагогических работников 28 человек – 40,5 % имеют квалификационные категории (первую и высшую), что выше показателя прошлого года на 1,4 %.

высшая категория – 4 человека (5,7%)

1 категория – 24 человека (34,7 %).

Средний районный показатель по дошкольным учреждениям - 40,5%, что выше показателя прошлого года на 1,4%.

Выше районного показателя доля аттестованных в детских садах № 1,2,4 села Краснотуранска и филиале Новосыдинского детского сада. Нет аттестованных на квалификационную категорию в Лебяженском, Восточенском, Саянском, Тубинском, Беллыкском, Николаевском детских садах.

27 педагогов, 39,1%, аттестованы на соответствие. 14 педагогов, 20,2%, подлежат аттестации.

Общеобразовательные школы:

	Педагогические работники	Высшая	Первая	Всего	Доля аттестованных	Аттестация на соответствие	Не аттестовано
--	--------------------------	--------	--------	-------	--------------------	----------------------------	----------------

Краснотуранская СШ	34	6/1	22/1	28/2	82,3	5	1
Лебяженская СШ	19	2/2	12/1	14/3	73,6	4	1
Восточенская СШ	19	3	8/1	11/1	57,8	5	3
Саянская СШ	17	4	7/1	11/1	64,7	4	2
Тубинская СШ	23	1/1	10	11/1	47,8	11	1
Кортузская СШ	21	1/1	5	6/1	28,5	11	4
Н-Сыдинская СШ	15		9/1	9/1	60,0	4	2
Беллыкская СШ	19	1/1	6/2	7/3	36,8	10	2
Салбинская СШ	9		4/1	4/1	44,4	5	
Николаевская ООШ	14		6/1	6/1	42,8	3	5
Галактионовская ООШ	9		2	2	22,2	4	3
Белоярская ООШ	9		3	3	33,3	6	
Краснотуранская НОШ	26	7	11/1	18/1	69,2	4	4
Пед работники-	233	25/6	105/10	130/16	55,7	76	28
Доля %						32,6	12,0

Из 233 педагогических работников 130 педагогических работника – 55,7% имеют первую и высшую квалификационные категории. Средний районный показатель по школам составляет 55,7% это ниже показателя прошлого года на 1,3 %.

высшая категория – 25 человек (10,7%)

1 категория – 105 человек (45%)

Выше районного показателя доля аттестованных в Краснотуранской, Лебяженской, Восточенской, Саянской, Новосыдинской СОШ и Краснотуранской НОШ.

Менее 40% аттестованных в Кортузской, Беллыкской СОШ, Галактионовской и Белоярской ООШ.

76 педагогов, 32,6%, аттестованы на соответствие. 28 педагогов, 12,0%, подлежат аттестации.

Учреждения дополнительного образования:

	Педагогические работники	Высшая	Первая	Всего	Доля аттестованных	Соответствие	Не аттестовано
ДДТ	6		1	1	16,6	3	3
ДЮСШ	6	4		4	66,6		2
Итого	12	4	1	5	41,6	3	5
Доля						25,0	41,6

Из 12 педагогических работников 5 человек - 41,6% имеют первую и высшую квалификационные категории.

высшая категория – 4 человека (33,3 %)

1 категория – 1 человек (8,3%)

Средний районный показатель по учреждениям дополнительного образования составляет 41,6%, что выше показателя прошлого года на 12,6%.

3 педагога, 25,0%, аттестованы на соответствие. 5 педагогов, 41,6%, подлежат аттестации.

В 2023/2024 учебном году было подано 37 заявок на аттестацию, прошли аттестацию 35 человек. Все педагоги аттестованы.

Администрации образовательных организаций необходимо держать на контроле показатели уровня квалификации учителей. Если доля аттестованных педагогов на квалификационные категории менее 50 процентов, это считается низким показателем.

В рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Красноярского края, отдел образования администрации взаимодействует с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников КК ИПК и ППРО.

С 2022 года отделом образования ведется работа по реализации Целевой модели наставничества. На конец 2022 года в каждой общеобразовательной организации разработаны нормативные документы для реализации Целевой модели наставничества. Педагоги и руководители ОО участвуют в мероприятиях в соответствии с планом регионального Центра наставничества, а также в мероприятиях отдела образования.

С целью профессиональной ориентации на получение педагогических профессий созданы профильные психолого-педагогические классы в МБОУ «Краснотуранская СОШ», 2022 год; в МБОУ «Тубинская СОШ», 2023 год. В соответствии с Соглашением учащиеся осваивают дополнительную общеобразовательную программу в КГПУ им. В.П. Астафьева. В 2023/2024 учебном году участниками программы стали 5 учащихся МБОУ «Краснотуранская СОШ» и 15 учащихся МБОУ «Тубинская СОШ». Сертификат об окончании психолого-педагогического класса получила Прохорова Юлия Сергеевна, выпускница МБОУ «Краснотуранская СОШ»

Отделом образования ведется работа по устранению кадрового дефицита педагогических работников в системе образования Краснотуранского района через заключение договоров «О целевом обучении по образовательным программам высшего профессионального образования» с выпускниками образовательных организаций. В муниципалитете специалистом отдела образования проводится консультационная и информационно-разъяснительная работа по целевому приему и обучению для руководителей, обучающихся и их родителей, изъявивших желание участвовать в целевом приеме;

Всего в 2018 и 2019 годах поступили по договорам о целевой подготовке – 4 человека. Трудоустроилась в школу г. Красноярска после окончания обучения по целевой подготовке – 1 чел.

В 2022 и 2023 годах по договорам о целевой подготовке поступили 4 человека, 2 человека по очной форме и 2 – по заочной форме обучения, из них в КГПУ им. В.П. Астафьева – 1 в ХГУ им. Н.Ф. Катанова -3.

Профессиональную переподготовку по востребованным в образовательном учреждении предметам и направлениям прошли в 2022 году - 7 чел.; в 2023 году - 1 человек.

Из числа работников ДОУ переподготовка пройдена в 2021 году - 2 педагога, в 2023 году - 1 педагог.

Так как все школы района, за исключением МБОУ «Краснотуранская СОШ» и МБОУ «Краснотуранская НОШ им. В.К. Фуги», являются малокомплектными, для закрытия вакансий используется ресурс Краевой дистанционной школы.

На конец 2023/2024 учебного года в образовательных организациях имеются следующие вакансии:

МБОУ «Восточенская СОШ» - вакансия учителя начальных классов – 25 часов, педагога-психолога – 1 ставка, 2 вакансии по 0,5 ставки учителя – логопеда, учителя – дефектолога.

МБОУ «Тубинская СОШ» - вакансия учителя-дефектолога -1 ставка.

МБОУ «Кортузская СОШ»- вакансии учителя русского языка– 20 часов

МБОУ «Салбинская СОШ» - вакансии учителя русского языка – 20 часов, химии и биологии - 18 часов.

МБОУ «Краснотуранская НОШ им. В.К. Фуги» -вакансия педагога-психолога-1 ставка, учителя – логопеда – 1 ставка.

В дошкольных образовательных учреждениях на конец 2023/2024 учебного года есть вакансии музыкального руководителя: МБДОУ «Детский сад № 1 «Берёзка» - 1 ставка, МБДОУ «Тубинский д/сад» - 0,5 ставки.

В ходе анализа имеющихся показателей были выявлены следующие проблемы:

1. Наиболее востребованные педагогические специальности:
учителя русского языка и литературы – 2 вакансии;
учителя начальных классов – 1 вакансия;
учитель-логопед – 2 вакансии- 1 ставка и 0,5 ставки;
учитель-дефектолог - 2 вакансии- 1 ставка и 0,5 ставки;
педагог-психолог – 2 вакансии.

2. Динамика кадрового обновления в системе образования Краснотуранского района невысока. Средний возраст педагогов составляет 45 лет.

3. Недостаточно мер социальной поддержки по закреплению молодых педагогов в системе образования.

4. Не в полной мере обеспечено сопровождение профессионального роста педагогов школ с низкими образовательными результатами.

Для решения указанных проблем необходимо реализовать Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Краснотуранского района на 2024-2026 годы

Направления деятельности по устранению кадрового дефицита в ОО:

- Совершенствование системы методического сопровождения педагогических кадров

- Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников
- Снижение количества вакантных должностей в ОО
- Развитие системы педагогического наставничества с целью закрепления в профессии молодых педагогов
- Организация профориентационной работы на педагогические профессии

Цель: развитие кадрового потенциала системы образования Краснотуранского района

Задачи:

1. Организовать деятельность психолого-педагогических классов, реализующих программу дополнительного образования на базе КГПУ им. В.П. Астафьева, для выявления и сопровождения учащихся 10-11 классов, ориентированных на получение педагогической профессии.
2. Организовать освоение учащимися 9 классов дополнительной общеразвивающей программы «Путь в педагогическую профессию», реализуемой Минусинским педагогическим колледжем им. А.С. Пушкина.
3. Организовать проведение районных профориентационных мероприятий с учащимися старших классов.
4. Способствовать снижению количества вакансий в ОО через заключение договоров о целевом обучении с выпускниками.
5. Организовать педагогическое наставничество молодых педагогов в ОО.
6. Обеспечить непрерывное профессиональное развитие педагогических и руководящих работников
7. Совершенствовать механизмы по формированию кадрового резерва руководителей ОО

Показатели:

1. Количество психолого-педагогических классов.
2. Количество учащихся 10-11 классов, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности.
3. Количество учащихся 8-9 классов, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности.
4. Доля участников районных профориентационных мероприятий.
5. Количество заключенных договоров о целевом обучении.
6. Доля педагогов в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательных организаций.
7. Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего количества молодых специалистов
8. Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников.

9. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников общеобразовательных организаций.
10. Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов
11. Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты (далее – ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов.
12. Количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности.
13. Доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня.
14. Доля образовательных организаций, в которых претендент по итогам конкурса включен в кадровый резерв руководителей ОО.
15. Доля вакантных должностей педагогов от общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях.
16. Доля вакантных должностей педагогов от общей численности педагогических работников в общеобразовательных организациях.
17. Доля вакантных должностей педагогов от общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования.

Сроки реализации комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Краснотуранского района

2024-2026 годы

Ожидаемые конечные результаты реализации комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях

1. Снижение количества вакантных должностей в образовательных организациях.
2. Создание условий для непрерывного профессионального роста педагогических работников образовательных организаций.
3. Повышение привлекательности профессии педагога, закрепление кадров в образовательных организациях.

**Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях
Краснотуранского района на 2024-2026 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Целевой показатель
ЦЕЛЬ: развитие кадрового потенциала системы образования Краснотуранского района				
1. Открытие психолого-педагогических классов как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии.				
1.	Организация деятельности психолого-педагогических классов	ОО, отдел образования	до 1 сентября	Количество профильных классов
2.	Проведение тематических мероприятий для старшеклассников, ориентированных на педагогическую профессию	ОО, отдел образования	в течение года	Количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности
	Организация освоения учащимися 9 классов дополнительной общеразвивающей программы «Путь в педагогическую профессию», реализуемой Минусинским педагогическим колледжем им. А.С. Пушкина.	ОО, отдел образования	в течение года	Количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности
2. Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников				
3.	Создание условий для аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций	ОО, отдел образования	в течение года	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников общеобразовательных организаций

4.	Участие учителей общеобразовательных организаций в обучении и мероприятиях Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических работников КК ИПК и ППРО	ОО, отдел образования	в течение года	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников
5.	Участие учителей общеобразовательных организаций в диагностике профессиональных дефицитов	ОО, отдел образования	по срокам Министерства просвещения	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов
6.	Обучение педагогических работников и управленческих кадров по индивидуальным образовательным маршрутам (ИОМ), разработанным по результатам диагностики профессиональных дефицитов	ОО, отдел образования	по графику обучения	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты (далее – ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов

3. Организация педагогического наставничества в ОО

7.	Совершенствование системы наставничества в ОО	ОО, отдел образования	в течение года	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательных организаций
8.	Организация участия учителей в возрасте до 35 лет в мероприятиях системы образования различного уровня в первые три года работы в ОО	ОО, отдел образования	в течение года	Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего количества молодых специалистов

4. Реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога

9.	Проведение мероприятий по обмену опытом и лучшими педагогическими практиками, конкурсов профессионального мастерства	ОО, отдел образования	в течение года	Количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности
10.	Организация участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	ОО, отдел образования	в течение года	Доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня

5. Совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей ОО

11.	Организация отбора в кадровый резерв руководителей системы образования Краснотуранского района	Руководители ОО	ежегодно	Доля образовательных организаций, в которых претендент включен в кадровый резерв руководителей ОО Краснотуранского района
-----	--	-----------------	----------	---

6. Снижение количества вакансий в образовательных организациях

12.	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах ОО информации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	дошкольные образовательные организации	по мере необходимости	Доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях
13.		общеобразовательные организации	по мере необходимости	Доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в общеобразовательных организациях
14.		организации дополнительного образования	по мере необходимости	Доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования